

PLANO ESTRATÉGICO DO MUNICÍPIO DE GLÓRIA DO GOITÁ - PE

1. INTRODUÇÃO

Elaborar um planejamento estratégico vai além do simples estabelecimento de objetivos; trata-se de definir um conjunto de orientações e iniciativas que direcionam uma instituição, seja pública ou privada, rumo às suas aspirações de longo prazo. Esse processo tem como finalidade maximizar o aproveitamento dos recursos existentes, elevar os níveis de eficiência e produtividade, além de assegurar a qualidade e efetividade dos serviços prestados à população.

No âmbito da administração pública, o planejamento estratégico representa um instrumento essencial para a inovação e modernização da gestão governamental. Embora suas origens estejam ligadas ao universo empresarial, suas práticas e métodos podem ser perfeitamente adaptados para responder às necessidades específicas das gestões municipais. Tal adaptação se faz ainda mais necessária diante da limitação de recursos financeiros e do aumento das exigências dos cidadãos quanto à excelência dos serviços oferecidos pelo poder público.

Para que os objetivos traçados sejam realmente alcançados, é fundamental realizar uma avaliação detalhada tanto do ambiente interno quanto externo da organização, reconhecendo oportunidades, pontos fortes, desafios e possíveis ameaças. A partir dessa análise, a definição de metas claras e realistas permite a construção de estratégias e ações concretas, fundamentais para o êxito do planejamento.

O Município de Glória do Goitá optou por desenvolver um plano estratégico de gestão, com o propósito de fomentar o desenvolvimento sustentável e elevar o padrão de vida de sua população. Considerando os desafios e potencialidades presentes na realidade local, a gestão municipal identificou a importância de uma abordagem planejada, sistemática e orientada para o futuro.

O plano estratégico do Município de Glória do Goitá busca apontar prioridades capazes de impulsionar um crescimento equilibrado e abrangente, contemplando áreas como infraestrutura, serviços públicos, educação, saúde, cultura e preservação ambiental. Por meio dessa iniciativa, a administração se compromete com uma gestão responsável, transparente e conectada às demandas e interesses da sociedade, com o objetivo de construir um futuro mais justo, próspero e sustentável para todos os cidadãos.

2. OBJETIVOS

☐ **Fortalecer a Gestão Pública**

- Modernizar os processos administrativos e promover a capacitação dos servidores municipais.
- Ampliar a transparência e a participação cidadã na tomada de decisões.
- Implementar ferramentas de avaliação e controle de resultados para garantir eficiência na administração.

☐ **Promover o Desenvolvimento Econômico Local**

- Incentivar o empreendedorismo e apoiar micro e pequenos negócios locais.
- Atrair investimentos e parcerias para diversificar a matriz econômica do município.
- Estimular a agricultura familiar e práticas sustentáveis de produção rural.

☐ **Melhorar a Infraestrutura Urbana e Rural**

- Ampliar e qualificar o sistema de abastecimento de água e saneamento básico.
- Melhorar a malha viária urbana e rural, assegurando o acesso a todas as comunidades.
- Investir em espaços públicos de lazer, esporte e convivência comunitária.

☐ **Avançar na Educação de Qualidade**

- Valorizar e capacitar os profissionais da educação.
- Expandir o acesso à educação infantil, fundamental e tecnológica.
- Implementar programas de combate à evasão escolar e de incentivo à leitura.

☐ **Aprimorar a Saúde Pública**

- Ampliar e modernizar as unidades de saúde e os serviços oferecidos à população.
- Fortalecer programas de prevenção e promoção da saúde, especialmente para grupos vulneráveis.
- Garantir o acesso a medicamentos e exames básicos de forma eficiente.

☐ **Desenvolver a Cultura, Esporte e Lazer**

- Fomentar a realização de eventos culturais e esportivos.
- Valorizar as tradições e manifestações culturais locais.
- Oferecer atividades de lazer acessíveis em diferentes bairros e comunidades.

☐ **Preservar o Meio Ambiente**

- Desenvolver e implementar políticas de proteção aos recursos naturais do município.
- Incentivar a coleta seletiva, reciclagem e campanhas de educação ambiental.
- Promover ações de reflorestamento e recuperação de áreas degradadas.

☐ **Fortalecer a Inclusão Social**

- Ampliar programas de assistência social para famílias em situação de vulnerabilidade.
- Promover políticas de inclusão para pessoas com deficiência, idosos e minorias.
- Estimular a criação de oportunidades de emprego e renda para todos.

3. GLÓRIA DO GOITÁ – HISTÓRIA E CULTURA LOCAL

A ocupação do território foi iniciada por David Pereira do Rosário, que recebeu as terras por doação de uma neta de Duarte Coelho. Ali fixou residência no sítio Lagoa Grande e lavradores iniciaram o cultivo das terras.

Por volta de 1760, o lugar onde hoje fica o município era ocupado por lavradores, que mandaram construir uma capela dedicada à Nossa Senhora da Glória. Em volta dessa capela, surgiu um pequeno povoado. Posteriormente, monges do Mosteiro de São Bento de Olinda vieram para a região, em 1775.

A vila foi criada a 6 de maio de 1837. Glória do Goitá tornou-se município autônomo, emancipado de Paudalho em 9 de julho de 1877.

A desmembração ocorreu pela Lei Provincial n. 1.297, sendo formado pelos distritos Sede e Apoti, e pelo povoado do Tapera.

A denominação do município tem origem na junção do nome da padroeira, Nossa Senhora da Glória, com o rio Goitá, topônimo que tem origem no termo tupi “gua-ita”, que significa “pedra da baixa”.

O município de Glória do Goitá, localizado na Zona da Mata Norte de Pernambuco, é reconhecido como um dos mais importantes polos do teatro de mamulengo no Brasil. O mamulengo, tradicional teatro de bonecos popular do Nordeste, faz parte da identidade cultural da cidade há gerações, sendo transmitido de mestres para aprendizes e presente nas festas, praças e manifestações populares.

Glória do Goitá abriga grupos e mestres mamulengueiros que mantêm viva a tradição do teatro de bonecos, utilizando humor, crítica social e personagens típicos do cotidiano nordestino para encantar plateias de todas as idades. O mamulengo não é apenas entretenimento, mas também ferramenta de educação e reflexão sobre a

realidade local, abordando temas sociais, políticos e econômicos com criatividade e irreverência.

A cidade também promove eventos, oficinas e festivais dedicados ao mamulengo, fortalecendo a transmissão desse patrimônio imaterial para as novas gerações. O reconhecimento dessa prática cultural contribui para a valorização da arte popular e para o fortalecimento da identidade de Glória do Goitá como referência nacional no universo do mamulengo.

No aspecto político, Glória do Goitá enfrenta os desafios comuns a muitas cidades brasileiras, incluindo questões relacionadas à infraestrutura, saúde, educação e segurança pública.

A participação da população na vida política local é uma característica importante, com os cidadãos atuando em prol do desenvolvimento e bem-estar da cidade.

A base econômica do Município está fundamentada principalmente na agricultura, com destaque para a produção de mandioca, milho, feijão e frutas, especialmente o morango, sendo o maior produtor do estado neste segmento.

Os principais desafios geográficos enfrentados incluem a preservação ambiental, especialmente das áreas de mata atlântica e recursos hídricos. Questões como o acesso à água potável e o manejo sustentável dos recursos naturais são fundamentais para o desenvolvimento sustentável da cidade.

No âmbito social, a cidade enfrenta desafios relacionados à desigualdade econômica e social, com a necessidade de políticas públicas que promovam a inclusão e o desenvolvimento humano.

A infraestrutura urbana também é uma preocupação, com a necessidade de investimentos em saneamento básico, transporte e moradia digna para a população.



A história de Glória do Goitá é marcada pela resistência e criatividade de seu povo, que transformou a cidade em referência cultural no estado de Pernambuco. No entanto, para avançar rumo a um futuro mais próspero e inclusivo, é fundamental enfrentar desafios estruturais e sociais, investindo em educação, saúde, infraestrutura e na preservação de suas tradições. Com planejamento, participação comunitária e valorização de sua identidade, Glória do Goitá pode continuar a crescer, preservando seu passado e construindo novas oportunidades para as próximas gerações.

4. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A identidade organizacional do Município de Glória do Goitá é construída a partir de sua rica herança cultural, do espírito acolhedor de seu povo e do compromisso contínuo com o desenvolvimento sustentável e a inclusão social. Localizada na Zona da Mata Norte de Pernambuco, a cidade se destaca por sua tradição no teatro de mamulengo, pelas manifestações populares e pela forte ligação com as raízes nordestinas.

A missão do município é promover qualidade de vida para todos os cidadãos, garantindo o acesso a serviços públicos essenciais, preservando o patrimônio histórico-cultural e fortalecendo a participação popular nas decisões de governo. A administração municipal busca atuar de forma ética, transparente e inovadora, valorizando a diversidade, o respeito ao meio ambiente e o desenvolvimento econômico local.

A visão de Glória do Goitá é ser reconhecida como uma cidade referência em gestão pública participativa, valorização cultural e promoção do bem-estar social. O município almeja ser um ambiente onde tradição e modernidade caminham juntas, proporcionando oportunidades para o crescimento de toda a comunidade e construindo um futuro mais justo e sustentável para as próximas gerações.

Seus valores organizacionais incluem o respeito à história e às tradições, a busca constante pela eficiência e transparência, o estímulo à criatividade e à educação, e o compromisso com a justiça social. Unidos, esses princípios formam a base da identidade organizacional de Glória do Goitá, orientando as ações do governo municipal e fortalecendo o sentimento de pertencimento e orgulho entre os cidadãos.

5. METODOLOGIA PARA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

5.1. Mobilização e Sensibilização

- **Formação de Comitê Gestor:** Constituir uma equipe multidisciplinar com representantes da administração municipal, sociedade civil, setor produtivo, lideranças comunitárias e especialistas.
- **Sensibilização:** Promover encontros, palestras e campanhas para engajar servidores e a população sobre a importância do planejamento estratégico.

5.2. Diagnóstico Situacional

- **Coleta de Dados:** Levantar informações sobre aspectos sociais, econômicos, ambientais, culturais e institucionais do município por meio de dados estatísticos, visitas de campo e consultas a documentos oficiais.
- **Análise SWOT (FOFA):** Identificar Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças, envolvendo diferentes setores e ouvindo a opinião da comunidade.
- **Mapeamento de Desafios e Potencialidades:** Realizar oficinas e consultas públicas para captar percepções e demandas locais.

5.3. Definição da Identidade Organizacional

- **Missão, Visão e Valores:** Construir ou revisar, de forma participativa, as declarações de missão, visão e valores do município, alinhando-as às aspirações da comunidade.

5.4. Estabelecimento de Objetivos e Metas

- **Priorização de Áreas Estratégicas:** Selecionar temas prioritários (saúde, educação, infraestrutura, cultura, etc.) conforme o diagnóstico realizado.
- **Formulação de Objetivos:** Definir objetivos claros e mensuráveis para cada área estratégica.

- **Definição de Metas e Indicadores:** Estabelecer metas específicas, prazos e indicadores para monitorar o progresso de cada objetivo.

5.5. Elaboração de Estratégias e Planos de Ação

- **Desenvolvimento de Estratégias:** Identificar as melhores estratégias para atingir os objetivos, considerando recursos disponíveis e parcerias possíveis.
- **Construção dos Planos de Ação:** Elaborar planos detalhados com ações, responsáveis, cronograma e recursos necessários.

5.6. Validação Participativa

- **Consulta Pública:** Submeter o plano preliminar à apreciação da comunidade por meio de audiências públicas, questionários ou plataformas digitais, promovendo ajustes a partir das contribuições recebidas.
- **Aprovação Institucional:** Encaminhar o plano estratégico para análise e aprovação pelos órgãos competentes do município.

5.7. Implementação

- **Execução dos Planos de Ação:** Iniciar a execução das ações previstas, monitorando o cumprimento dos prazos e o uso dos recursos.
- **Alocação de Recursos:** Garantir que o orçamento municipal e eventuais parcerias contemplem as necessidades do plano.

5.8. Monitoramento e Avaliação

- **Acompanhamento Sistemático:** Monitorar continuamente o andamento das ações e o alcance das metas por meio dos indicadores definidos.
- **Avaliação Periódica:** Realizar avaliações anuais ou semestrais para identificar avanços, dificuldades e propor ajustes quando necessário.
- **Prestação de Contas:** Divulgar os resultados à população, promovendo a transparência e a participação cidadã.

5.9. Revisão e Atualização

- **Ajuste Contínuo:** Revisar o plano estratégico periodicamente para adaptá-lo a novas demandas, oportunidades e desafios que possam surgir ao longo do tempo.

Fluxograma do Plano Estratégico Município de Glória do Goitá



Fluxo das principais etapas do Plano Estratégico do Município de Glória do Goitá

6. Análise SWOT (FOFA) do Município de Glória do Goitá

6.1. Forças (Pontos Positivos Internos)

- ✓ **Agricultura Forte:** Destaque na produção de mandioca, cana-de-açúcar e fruticultura, com potencial para agroindústria.
- ✓ **Cultura e Tradição:** Festividades como o Carnaval e o São João são importantes atrativos turísticos e culturais.
- ✓ **Localização Estratégica:** Proximidade com Recife e outras cidades polo, facilitando o comércio e o acesso a serviços.
- ✓ **Recursos Naturais:** Presença de rios e áreas verdes, com potencial para ecoturismo.
- ✓ **Comunidade Ativa:** Participação popular em associações e conselhos municipais.

6.2. Oportunidades (Fatores Externos Positivos)

- 🔍 **Turismo Rural e Cultural:** Possibilidade de desenvolver roteiros turísticos ligados à cultura local e à natureza.
- 🔍 **Incentivos à Agricultura Familiar:** Programas governamentais e parcerias para fortalecer a produção local.
- 🔍 **Expansão da Educação e Capacitação:** Parcerias com vários institutos de diversas categorias e ONGs para qualificação profissional.
- 🔍 **Energias Renováveis:** Potencial para projetos de energia solar e biomassa (resíduos agrícolas).
- 🔍 **Acesso a Editais e Recursos Federais/Estaduais:** Possibilidade de captar investimentos em infraestrutura e saúde.

6.3. Fraquezas (Pontos Negativos Internos)

⚠ **Infraestrutura Deficiente:** Estradas em más condições, saneamento básico insuficiente e falta de manutenção urbana.

⚠ **Dependência Econômica de Setores Tradicionais:** Pouca diversificação econômica além da agricultura.

⚠ **Falta de Industrialização:** Baixa presença de indústrias, limitando empregos formais.

⚠ **Educação e Saúde Precárias:** Escolas com deficiências e unidades de saúde sobrecarregadas.

⚠ **Baixa Articulação Política:** Dificuldade em atrair investimentos externos por falta de projetos estruturados.

6.4. Ameaças (Fatores Externos Negativos)

● **Êxodo Rural:** Migração de jovens para outras cidades em busca de melhores oportunidades.

● **Concorrência com Cidades Vizinhos:** Dificuldade em competir com polos como Vitória de Santo Antão e Limoeiro.

● **Impactos Climáticos:** Secas e enchentes que afetam a agricultura e a infraestrutura.

● **Violência e Insegurança:** Crescimento de problemas sociais ligados ao desemprego e tráfico.

● **Cortes em Políticas Públicas:** Redução de repasses federais e estaduais para desenvolvimento local.

Medidas a serem tomadas com Base na Análise SWOT:

- **Incentivar o turismo cultural e ecológico** (aproveitando festas tradicionais e belezas naturais).
- **Melhorar infraestrutura básica** (saneamento, estradas e acesso à internet).

- **Fortalecer a agricultura familiar e agroindústria** (parcerias com cooperativas e programas como o PRONAF).
- **Captar recursos via editais** para educação, saúde e geração de emprego.
- **Promover políticas de segurança e inclusão social** para reduzir a violência e o êxodo de jovens.

Participação da Comunidade:

- 🔊 **Realizar consultas públicas e audiências** para ouvir demandas locais.
- 🔊 **Fortalecer conselhos municipais** (saúde, educação, meio ambiente).
- 🔊 **Estimular o empreendedorismo** com capacitações e microcrédito.

7. CONCLUSÃO

O presente plano estratégico é fruto de um processo colaborativo e democrático, construído com a participação de agentes públicos, privados e da sociedade civil. Ele reflete nosso compromisso coletivo com o desenvolvimento sustentável do município, priorizando a melhoria da qualidade de vida por meio de avanços em saúde, educação, segurança pública, geração de emprego e crescimento econômico equilibrado.

Nosso propósito é modernizar e expandir os serviços municipais, assegurando uma gestão transparente, eficiente e comprometida com o uso responsável dos recursos públicos. Almejamos uma Glória do Goitá mais inclusiva, que preserve sua identidade cultural, proteja o meio ambiente e promova a equidade social.

No entanto, reconhecemos que a efetividade deste plano não se limita à sua elaboração, mas depende de uma execução articulada e monitorada. Para tanto, estabelecemos um cronograma de ações com metas claras, prazos definidos e responsabilidades compartilhadas entre poder público e comunidade. A integração entre diferentes setores será fundamental para transformar propostas em resultados tangíveis.

Além disso, implementaremos um sistema de avaliação contínua, com reuniões quadrimestrais para análise de indicadores, identificação de desafios e realinhamento de estratégias quando necessário. Esse monitoramento permitirá adaptações ágeis, garantindo que o plano mantenha sua relevância e eficácia ao longo do tempo.

Acreditamos que, com uma gestão participativa e o engajamento de todos os glorienses, conseguiremos concretizar as metas traçadas, impulsionando o progresso do município e consolidando um futuro mais próspero para as próximas gerações. Juntos, transformaremos Glória do Goitá em referência de desenvolvimento justo, sustentável e inovador.

Glória do Goitá: CIDADE DO CORAÇÃO DA GENTE.